

A

Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI KÓDEXE

1. Preambulum

A kódex kifejezi etikai elkötelezettségünket, és útmutatóul szolgál valamennyi érintett számára a megfelelő magatartás kialakításához.

- Mi, a *Matehetsz*-nél elkötelezettek vagyunk a törvényes, etikus és átlátható magatartás iránt; kizárólag etikus módon érjük el céljainkat.
- Minden érintettől elvárt, hogy a munkával összefüggő minden ügyben pártatlan és őszinte legyen.
- Mindenki felel azért, hogy általánosan jóhiszeműen járjon el, és hogy ne tegyen semmi olyat, ami a munkakapcsolathoz, ill. a működéshez szükséges bizalmat rombolja.
- Minden érintettől elvárt, hogy tartsa magát jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartása során, valamint kezeljen mindenkit tisztelettel, őszintén és tisztességesen.
- A *Matehetsz*
 - folyamatosan nyitott minden, az etikai magatartást érintő kérdésre, és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent nem megfelelő viselkedést.
 - A Kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján fegyelmi (hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló) eljárásnak lehet helye.

2. Etikai Alapelvek

A *Matehetsz* legfontosabbnak nyilvánított értékei:

- Őszinteség
- Tisztességesség
- Szavahihetőség
- Mások tisztelete
- Felelősség
- Számonkérhetőség
- Megbízhatóság
- Törvénytisztelet

Útmutató a döntéshozatal etikai hátterének mérlegeléséhez

Az etikus viselkedés értékvezérelt döntéshozatalt jelent. Néhány kulcskérdés segíthet egy-egy *etikátlan, helytelen vagy törvénytelen helyzet azonosításában*.

Kérdezze meg magától:

- Amit teszek legális?
- Összhangban van a **Matehetsz** értékeivel, etikájával?
- Megfelel a Kódexnek és más szabálynak/szabályzatnak?

- Tiszteletben tartom mások jogait?
- Hogy festene, ha a címlapokra kerülne?
- Hú vagyok ezzel a családomhoz, azokhoz a szervezetekhez, csoportokhoz, amelyekhez tartozom; és magamhoz?
- Ez a helyes?
- Mit mondanék a gyermekemnek, mit tegyen ugyanebben a helyzetben?
- Megkértek-e olyasmire, hogy másként tüntessek fel valamilyen tényre, vagy hogy eltérjek a rendes folyamattól?

3. Jogszabályoknak való megfelelés

Tisztességesség melletti elkötelezettségünk a törvények és egyéb jogszabályok betartásával kezdődik.

- Ismerjük és betartjuk a törvényes működéshez szükséges jogszabályokat és szabályozásokat– beleértve ezen *Kódexet* –, és biztosítjuk a **Matehetsz** ennek megfelelő működését.
- Betartjuk valamennyi érvényesen vállalt szerződéses kötelezettségünket.
- Nem élünk vissza jogainkkal.

4. Emberi jogok

Elköteleztük magunkat minden ember és közösség méltósága és emberi joga tiszteletben tartása mellett.

- Semmilyen formában nem okozunk, illetve járulunk hozzá emberi jogi jogsértésekhez.
- Kötelesek vagyunk mindenkit méltósággal, tisztelettel és törődéssel kezelni és biztosítani emberi jogait.

5. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

- Elköteleztük magunkat a munkahelyi egyenlőség előmozdítása, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt.
- Határozottan ellenezük a gyermek, és bármilyen formában kényszer-, ill. kötelező munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását.
- Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját.
- Elítéljük az olyan foglalkoztatást, amely
 - kihasználja a munkaerőt,
 - rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy
 - adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve fizetések visszatartását.
- Mindenki köteles tisztességes magatartást tanúsítani; kollégákat és másokat teljes tisztelettel kezelni.

6. Diszkrimináció és zaklatás

Egyenlő esélyeket biztosítunk a foglalkoztatás során és nem tűrjük a diszkriminációt, a zaklatást vagy durva bánásmódot semmilyen formájában.

- Bármilyen szakmai szempontból lényegtelen tulajdonságra vagy körülményre alapozott, így pl.
 - nem,

- családi állapot,
 - kor,
 - nemzeti vagy társadalmi vagy etnikai hovatartozás,
 - vallási vagy politikai vélemény,
 - fogyatékoság,
 - szexuális irányultság,
 - érdekképviselői tagság,
 - vagyoni, születési vagy más helyzet
- miatt közvetlen vagy közvetett megkülönböztetés nem megengedett.
- Elvárt, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsuk magukat minden szóbeli és írásbeli kommunikáció során.
 - Tartózkodjunk minden zaklatástól, rágalmozástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

7. Egészség, biztonság és környezetvédelem

Tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, és elkötelezettek vagyunk az egészséges környezet fenntartása iránt.

- Célunk a tevékenységünk természetes környezetre gyakorolt hatásaink lehető legkisebb mértékűre csökkentése.
- Erőfeszítéseket teszünk, hogy csökkentjük a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználását, valamint a káros anyagok, mint például a hulladék kibocsátását.

8. Tisztességes működés

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és kölcsönös előnyökre épül.

- Tartózkodunk partnereink jó hírét, illetve hitelességét sértő magatartásoktól.
- Nem kínálunk, és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívességeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amely bizonyos partnerek kizárására irányul.
- Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.
- Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket.
- Küzdünk a „lánctartozások” etikátlan gyakorlata ellen.

9. Anti-korrupció

A korrupció súlyos visszaélésnek minősül.

- Határozottan elítéljük a korrupció minden formáját. Tilos közvetlenül vagy közvetetten
 - ajánlani,
 - ígérni,
 - adni,
 - kérni vagy
 - elfogadni

bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást.

A tisztességtelen előny vagy juttatás lehet akár

- pénz,
- készpénz helyettesítő (pl. utalvány),
- ajándék,
- hitelkeret,
- utazás,
- személyes előny,
- szállás vagy szolgáltatás.

A korrupció magában foglalja a befolyással üzérkedést is, ha valaki azt a látszatot kelti, hogy egy döntéshozót tisztességtelenül befolyásol.

10. Bizalmasság, információ biztonság, üzleti titok és szellemi tulajdon védelem

Elköteleztük magunkat az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása iránt. Az üzleti titok magában foglal minden olyan információt, ami még nem került nyilvánosságra, és káros lenne a vállalat vagy partnerei számára, ha illetéktelenek számára hozzáférhetővé válna.

- Megfelelő biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása mindenki kötelessége.
- Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát.
 - Helytelen eszközökkel nem szerzünk meg és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett vagy bizalmas információt.
 - Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.

11. Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás

- Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, valósághűen és tranzakcióinkat megfelelően tükröző módon vezetjük, illetve állítjuk össze.
- Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elköteleztük magunkat az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.
- Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztásától vagy valótlan költség-számlák elszámolásától.
- Mindenki köteles
 - betartani minden számviteli eljárást, és biztosítani gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását
 - gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljeseek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek legyenek.
- Tilos a könyvvizsgálat vagy bármely számviteli ellenőrzés tisztességtelen befolyásolása, manipulálása vagy félrevezetése.

12. Csalás megelőzés

A csalás vagy csalárd – azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló – magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő.

- A csalás minden formája (ideértve pl.
 - valótlan költségelszámolás,
 - tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítása vagy megváltoztatása,
 - a *Matehetsz* eszközeivel való visszaélés vagy eszközök eltulajdonítása,
 - valótlan bejegyzés tétele pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben)tilos.

13. **Összeférhetetlenség**

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia, és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét. *Összeférhetetlenség* akkor alakulhat ki, ha egy, a *Matehetsz* szerződéses kapcsolatban lévő partner/munkavállaló személyes érdeke – pl. baráti vagy családi kapcsolatok, beszállítóval fennálló viszonya miatt – összeütközésbe kerül, vagy potenciálisan összeütközésbe kerülhet a *Matehetsz* érdekeivel.

Összeférhetetlenség eredhet például az alábbi helyzetekből:

- Munkaviszony (saját másodállás vagy családtag munkaviszonya) vagy gazdasági kapcsolat egy meglévő vagy potenciális partnerrel, beszállítóval vagy alvállalkozóval.
- Családtagok vagy közeli kapcsolatban álló személyek alkalmazása vagy felügyelete.
- Igazgatósági vagy más testületi tagság másik szervezetnél.
- Jelentős befektetés vagy érdekeltség partner, beszállító vagy alvállalkozó vállalkozásában.
- Személyes érdekeltség, juttatás vagy potenciális személyes haszon egy konkrét szállítási, vagy a *Matehetsz* által nyújtott szolgáltatási ügylethez kapcsolódóan.

14. **Adatvédelem, személyes adatok védelme**

- Tiszteletben tartjuk mindenki személyiségi jogát, és elismerjük azt az igényt, hogy partnereink biztosak lehessenek abban: személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogszerű célból kezeljük.
- Elköteleztünk vagyunk az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, ami szükséges.
- Megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek e tevékenységeinkről.
- Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét.
- Kötelesek vagyunk
 - követni a vonatkozó jogszabályi elvárásokat,
 - megfelelő gyakorlatokat alkalmazni,
 - betartani az adatkezelés és feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat.