



# Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége

1119 Budapest, Mérnök utca 39.  
Tel: +36 (1) 361 4094; +36-(30) 640 4114  
[info@tehetseg.hu](mailto:info@tehetseg.hu), [www.tehetseg.hu](http://www.tehetseg.hu)

Számlaszám: OTP Bank 11705008-29902695  
Közhasznú Szervezet Főv. Bíróság: 12.192  
Adószám: 18191822-1-43

## Cafeteria szabályzat

*„ A MATEHETSZ béren kívüli választható juttatás – Cafeteria - rendszere”*

Szabályozás célja:	Új szabályzat
Dokumentum típus:	Szabályzatok
Jelen szabályozás időbeli hatálya:	2015. január 01–2015. december 31. vagy visszavonásig
Szabályozás személyi hatálya:	Teljeskörű, minden szervezeti egységre kiterjedő, amennyiben a pályázati elszámolás engedi. Ezt minden esetben a MATEHETSZ Elnöke (Ügyvezető Elnöke) hagyja jóvá.

Kiállítás kelte: Budapest, 2015.01.01

Bajor Péter  
ügyvezető elnök  
MATEHETSZ

A Szövetség tagjai: Amőba Alapítvány (Sepsiszentgyörgy), Aranyelme Egyesület, Arany János Tehetséggondozó Program Intézményeknek Egyesülete, Bethlen Gábor Alapítvány (Nagyenyed), Bolyai Műhely Alapítvány, Bolyai Farkas Alapítvány a Magyarul Tanuló Tehetségeikért(Zenta), Csányi Alapítvány a Gyermekekért, KPSZTI, Kárpátaljai Magyar Pedagógusszövetség, Kocka Kör, Kutató Diákok Országos Szövetsége, Kutató Diákokért Alapítvány, Kutató Gyerekek Tudományos Konferenciája, Kutató Tanárok Országos Szövetsége, Logos Alapítvány, Magyar Innovációs Alapítvány, Magyar Innovációs Szövetség, Magyar Tehetséggondozó Társaság, Magyarországi Evangélikus Egyház, Magyarországi Református Egyház Tehetséggondozó Alapítványa, MATFUND, Neumann János Számítógép-tudományi Társaság, Nyilas Misi Tehetségtámogató Egyesület (Kolozsvár), Oboás Társaság Alapítvány, Országos Tudományos Diákköri Tanács, Óvodapedagógusok Országos Szakmai Egyesülete, Polgár Alapítvány, Romániai Magyar Pedagógusok Szövetsége, Szlovákiai Magyar Pedagógusok Szövetsége, Talentum Műhely (Győr), Tehetségpártolók Baráti Köre, Vajdasági Magyar Pedagógusok Egyesülete (Géniusz mozgalom)

## **MATEHETSZ béren kívüli választható juttatás rendszere**

1. A SZABÁLYZAT TÁRGYA, CÉLJA, SZEMÉLYI HATÁLYA.....	3
2. A SZABÁLYZAT JOGSZABÁLYI HÁTTERE.....	3
3. CAFETERIA KERET ÖSSZEGE .....	3
4. CAFETERIA KERET FELHASZNÁLÁSI TERÜLETEI .....	3
4.1. SZÉP kártya .....	4
4.2. Helyi utazási bérlet .....	4
4.3. Iskolakezdési támogatás.....	5
4.4. Erzsébet utalvány .....	5
5. CAFETERIA KERET KOMBINÁLÁSA.....	5
6. CAFETERIA KERET BÉRKÉNT TÖRTÉNŐ SZÁMFEJTÉSE .....	5
7. CAFETERIA KERET MUNKAVÁLLALÓI JOGVISZONY KELETKEZÉSEKOR.....	5
8. CAFETERIA KERET MUNKAVÁLLALÓI JOGVISZONY MEGSZŪNÉSEKOR.....	5
9. CAFETERIA KERET GYERMEKVÁRÁS ESETÉN.....	5
MELLÉKLET .....	6

## 1. A szabályzat tárgya, célja, személyi hatálya

A Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége (székhely: alapszabály szerinti mindenkori, Budapesti Törvényszék 12.192, rövid nevén: MATEHETSZ) szervezeti egységeinél dolgozó főállású munkavállalók részére nyújtott béren kívüli juttatások (cafeteria keret) alkalmazási szabálya.

## 2. A szabályzat jogszabályi háttere

Az 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről

A 2012. évi I. törvény az „új” Munka Törvénykönyvéről, 2012. július 01-től

A 2012. évi LXXXVI. törvény az „új” Munka Törvénykönyve hatályba lépésével kapcsolatos átmeneti rendelkezésekről, 2012. július 01-től

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény

## 3. Cafeteria keret összege

Minden munkavállalót megillető cafeteria keret éves mértéke a mindenkori helyi utazási bérlet havi összegének 12-szerese, 2015-ben ez az összeg 126.000 Ft, azaz Egyszázhuszonhatezer forint illetve az Erzsébet kártya havi összegének 12-szerese, 2015-ben ez az összeg 96.000 Ft, azaz Kilencvenhatezer forint, összesen maximum 200000 Ft, azaz Kettőszázezer forint értékben, amelyek a teljes évben foglalkoztatott főállású munkavállalókat illetik meg. A munkáltató dönthet úgy, hogy az év közben belépő munkáltatót is megilleti a fenti, teljes keretösszeg.

A munkáltatói jogkör gyakorlója ezen a kereten felül dönthet egyedi/személyre szabott plusz keretről. A plusz keret mértékéről írásban értesíti a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállalót. A plusz keret felhasználási területei megegyeznek a minden munkavállalót megillető cafeteria keret felhasználási területeivel, amelyek közül, a jogszabályban biztosított kedvezményes közteherviselés összegének a 4. pontban írt keretei között a munkavállalót illeti meg a választás.

A munkáltató a szabályzat mellékletét képező „Nyilatkozat a cafeteria keret felhasználásáról” nevű nyomtatvánnyal nyilatkoztatja a munkavállalót a rendelkezésére álló cafeteria keret felhasználási területeiről és azok összegeiről. A felhasználási területek a törvényi kereteknek megfelelően változhatnak. Egy újabb lehetőség felvétele minden esetben a munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe tartozik.

A pénzügyi vezető, ill. az általa kijelölt személy a leadott nyilatkozatok alapján elkészíti a munkavállalók cafeteria keret felhasználási dokumentációját.

## 4. Cafeteria keret felhasználási területei

A jelenleg választható felhasználási területek, valamint a kapcsolódó értékhatárok és közterhek százaléka 2015-ben:

Juttatás	Értékhatár (ezer forint)	Közteher (%)
Szép kártya	450 000*	35,7
Helyi utazási bérlet	bérlet ára	35,7
Iskolakezdési támogatás	31500**	35,7
Erzsébet utalvány	8 000***	35,7
*éves		
** évente, szülőnként		
*** havonta		

A fenti, 35,7%-os közterhek - SZJA és EHO – mellett adható juttatások összege, munkavállalónként évente legfeljebb bruttó 450.000,-Ft. A juttatás összegét a közterheken felül, csökkenthetik az

utalványok kibocsátóinak esetlegesen fizetendő díjak, amelyeket a munkáltató a keret terhére számol el. Helyi utazási bérlet, iskolakezdesi támogatás és Erzsébet utalvány évente maximum 200000 Ft-ig számolható el 35,7%-os adóteher mellet, ezen felül 51,17%-os adóteher terheli.

#### 4.1. SZÉP kártya

A törvény adta lehetőségeknek megfelelően évente 450.000 Ft keretösszeg használható fel a cafeteria keretből erre a jogcímre. A munkáltató a leadott nyilatkozatokból összegyűjti az információkat és a felmerült igénynek megfelelően elkészíti a SZÉP kártyát biztosító bank számára a szükséges dokumentumokat.

A SZÉP kártya felhasználható minden olyan belföldi szolgáltatás kiegyenlítésére, amely a pihenést, az egészség védelmét, megerősítését szolgálja (az egyértelmű beazonosításra a TEÁOR jegyzéket kell alkalmazni).

SZÉP-kártya egyes alszámlái, és adott alszámlán felhasználható maximális keretösszeg:

szálláshely alszámla:	225.000 forint/év
vendéglátás alszámla:	150.000 forint/év
szabadidő alszámla:	75.000 forint/év

##### **Szálláshely alszámla**

A 225.000,- Ft éves keretű szálláshely zseb lehetőséget biztosít a Szép-Kártya birtokosnak, hogy a belföldi nyaralás, vagy wellness hétvége során felmerült szállás költségeit ebből finanszírozza.

##### **Vendéglátás alszámla**

Az alszámla éves kerete 150.000,- Ft. A vendéglátás zseb segítségével a melegétel-fogyasztás, vendéglátóhelyi étkezés költségeit tudjuk kiegyenlíteni kirándulás, üdülés vagy a hétköznapok során. A vendéglátás zseb keretére az étkezésen túl szálláshely költségeinek megtérítésére is költhetünk (ez fordítva nem lehetséges).

##### **Szabadidő, rekreáció alszámla**

A 75.000,- Ft éves keretű zseb nyújtja a legtöbb felhasználási lehetőséget. Az alszámla wellness és fitness szolgáltatások, sport és szabadidős tevékenységekre szóló belépőjegyek, ill. különféle szolgáltatások megváltására alkalmas. Eszerint fürdő, múzeumi belépő, növény- és állatkertek belépőjegyei, vagy színházjegy, koncertjegy árát is fizethetjük a szabadidő zsebének terhére. Lehetőség van továbbá szépségápolással, egészségmegőrzéssel kapcsolatos szolgáltatások vagy akár idegenvezetés, belvízi személyszállítás igénybe vételére is. Jó tudni, hogy a szabadidős, rekreációs alszámla kerete szálláshely-szolgáltatás költségeire is fordítható (ez fordítva nem lehetséges).

#### 4.2. Helyi utazási bérlet

A törvényi kereteknek megfelelően helyi utazási bérlet is igényelhető a cafeteria keret terhére. A bérlet árának megtérítése havi/negyedéves rendszerességgel történik. A megtérítéshez szükséges feltételek: a MATEHETSZ nevére, székhelyére szóló számla, az előző havi/negyedéves béreltszelvény.

A munkáltató a munkavállaló számára a számla ellenértékét átutalással téríti meg, minden hónap 15-ig leadott számlák esetén 15-én, illetve az ezt követő első munkanapon.

Az oktatási számla elfogadásának feltételei:

- MATEHETSZ nevére, székhelyére szóló számla,
- a számla tárgy részében az oktatás pontos (nem rövidített) megnevezése, valamint a hallgató nevének feltüntetése,
- a nyilatkozaton szereplő összegnek megfelelő összegű oktatási számla.

### **4.3. Iskolakezdési támogatás**

A támogatás szülőnként és gyermekeként nyújtható. A támogatást a családi pótlékra jogosult szülő veheti igénybe. A támogatás a tanévkezdést megelőző 60 napban tárgyév végéig vehető igénybe Erzsébet utalvány formájában.

### **4.4. Erzsébet utalvány**

Havonta 8.000 Ft értékben adható Erzsébet utalvány formájában, vagy több hónap összevontan.

### **5. Cafeteria keret kombinálása**

A cafeteria keret több felhasználási terület között osztható meg. A MATEHETSZ lehetőséget biztosít a felhasználási területek kombinált választására. A nyilatkozaton ennek megfelelően fel kell tüntetni a választott lehetőségek mellett az adott lehetőségre fordítandó összeget is.

### **6. Cafeteria keret bérként történő számfejtése**

A MATEHETSZ biztosítja annak lehetőségét, hogy a felajánlott teljes, személyes cafeteria keret bérként is számfejthető legyen.

A munkavállaló dönthet úgy, hogy nem él a cafeteria keret felhasználási területeivel, hanem a teljes cafeteria keretet bérként szeretné kézhez kapni. Bérszámfejtés során a teljes cafeteria keret 5%-kal növelt összege tekintendő bruttó bérnek, melyből a munkavállaló a mindenkor érvényes adójogszabályoknak megfelelő adózás utáni nettó bért kapja meg.

Például: teljes cafeteria keret: 126.000 Ft -> bérként számfejtve: 132.300 Ft (126.000 Ft \* 1,05), mely a számfejtendő bruttó bér összege.

### **7. Cafeteria keret munkavállalói jogviszony keletkezésekor**

Új belépő esetén a belépés napjától kezdve megilleti a cafeteria keret az új belépőt. Az új belépő cafeteria kerete a minden munkavállalót megillető cafeteria keret részarányos összege a ledolgozott teljes hónapoknak megfelelően, illetve a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott plusz keret.

### **8. Cafeteria keret munkavállalói jogviszony megszűnésekor**

Egy munkavállalót a kilépése esetén a minden munkavállalót megillető cafeteria keretből a munkaviszonyban töltött teljes hónapokra arányosan kiszámított cafeteria keret illeti meg, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott plusz keret. Ha az éves keret előre kifizetésre került, a munkavállaló visszatérítési kötelezettséggel rendelkezik a MATEHETSZ felé. A visszatérítés mértékéről a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt. A munkavállaló halála esetén a juttatás nem jár vissza a munkáltatónak.

### **9. Cafeteria keret gyermekvárás esetén**

Azon munkavállalóknak, akik gyermeket várnak, a cafeteria keret használata a gyermek megszületésének időpontjáig megilleti, de a szülést követő időszakra – amíg nem állnak ismét munkába - részükre cafeteria juttatás nem jár.

## Melléklet

### NYILATKOZAT a cafeteria keret felhasználásáról

A munkavállaló neve:

A munkavállaló rendelkezésére álló cafeteria keret:

Figyelembe vehető hónapok száma:

Tárgyév:

A tárgyévi Cafeteria Szabályzatot és kitöltési útmutatót megismertem.

Az éves keretem összegét tudomásul vettem.

Nyilatkozatomban figyelembe vettem más munkáltatómtól kapott összegeket is.

Éves keretem felhasználásáról az alábbiak szerint rendelkezem:

Megnevezés	Korlát	2015. július-augusztus		
		Alk./fő	Összeg	Összesen
SZÉP kártya szállás	évi: 225.000 Ft	1		
SZÉP kártya vendéglátás	évi: 150.000 Ft	1		
SZÉP kártya szabadidő	évi: 75.000 Ft	1		
Helyi utazási bérlet	havonta 10.500 Ft		10 500 Ft	
Helyi utazási bérlet	negyedévente 31.500Ft		31 500 Ft	
Erzsébet utalvány	6000 Ft vagy 8000Ft/hó			
Iskolakezdési utalvány	max. minimálbér 30%-a (31500Ft)	1		

**Tervezett felhasználás összesen:**

Budapest,

.....  
A munkavállaló aláírása

A Nyilatkozatot átvettem:

Budapest,

.....  
A munkáltató aláírása