

# A

## Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI KÓDEXE

### 1. Preambulum

A kódex kifejezi etikai elkötelezettségünket, és útmutatóul szolgál valamennyi érintett számára a megfelelő magatartás kialakításához.

- Mi, a *Matehetsz*-nél elkötelezettek vagyunk a törvényes, etikus és átlátható magatartás iránt; kizárólag etikus módon érjük el céljainkat.
- Minden érintettől elvárt, hogy a munkával összefüggő minden ügyben pártatlan és őszinte legyen.
- Mindenki felel azért, hogy általánosan jóhiszeműen járjon el, és hogy ne tegyen semmi olyat, ami a munkakapcsolathoz, ill. a működéshez szükséges bizalmat rombolja.
- Minden érintettől elvárt, hogy tartsa magát jelen Kódexhez mind szakmai, mind személyes magatartása során, valamint kezeljen mindenkit tisztelettel, őszintén és tisztességesen.
- *A Matehetsz*
  - folyamatosan nyitott minden, az etikai magatartást érintő kérdésre, és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent nem megfelelő viselkedést.
  - A Kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján fegyelmi (hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló) eljárásnak lehet helye.

### 2. Etikai Alapelvek

A *Matehetsz* legfontosabbnak nyilvánított értékei:

- Őszinteség
- Tisztességesség
- Szavahihetőség
- Mások tisztelete
- Felelősség
- Számonkérhetőség
- Megbízhatóság
- Törvénytisztelet

#### Útmutató a döntéshozatal etikai hátterének mérlegeléséhez

Az etikus viselkedés értékvezérelt döntéshozatalt jelent. Néhány kulcskérdés segíthet egy-egy *etikátlan, helytelen vagy törvénytelen helyzet azonosításában*.

Kérdezze meg magától:

- Amit teszek legális?
- Összhangban van a **Matehetsz** értékeivel, etikájával?
- Megfelel a Kódexnek és más szabálynak/szabályzatnak?

- Tiszteletben tartom mások jogait?
- Hogy festene, ha a címlapokra kerülne?
- Hú vagyok ezzel a családomhoz, azokhoz a szervezetekhez, csoportokhoz, amelyekhez tartozom; és magamhoz?
- Ez a helyes?
- Mit mondanék a gyermekemnek, mit tegyen ugyanebben a helyzetben?
- Megkértek-e olyasmire, hogy másként tüntessenek fel valamilyen tényre, vagy hogy eltérjek a rendes folyamattól?

### 3. Jogszabályoknak való megfelelés

Tisztességesség melletti elkötelezettségünk a törvények és egyéb jogszabályok betartásával kezdődik.

- Ismerjük és betartjuk a törvényes működéshez szükséges jogszabályokat és szabályozásokat– beleértve ezen *Kódexet* –, és biztosítjuk a **Matehetsz** ennek megfelelő működését.
- Betartjuk valamennyi érvényesen vállalt szerződéses kötelezettségünket.
- Nem élünk vissza jogainkkal.

### 4. Emberi jogok

Elköteleztük magunkat minden ember és közösség méltósága és emberi joga tiszteletben tartása mellett.

- Semmilyen formában nem okozunk, illetve járulunk hozzá emberi jogi jogsértésekhez.
- Kötelesek vagyunk mindenkit méltósággal, tisztelettel és törődéssel kezelni és biztosítani emberi jogait.

### 5. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

- Elköteleztük magunkat a munkahelyi egyenlőség előmozdítása, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt.
- Határozottan ellenezük a gyermek, és bármilyen formában kényszer-, ill. kötelező munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását.
- Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját.
- Elítéljük az olyan foglalkoztatást, amely
  - kihasználja a munkaerőt,
  - rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy
  - adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve fizetések visszatartását.
- Mindenki köteles tisztességes magatartást tanúsítani; kollégákat és másokat teljes tisztelettel kezelni.

### 6. Diszkrimináció és zaklatás

Egyenlő esélyeket biztosítunk a foglalkoztatás során és nem tűrjük a diszkriminációt, a zaklatást vagy durva bánásmódot semmilyen formájában.

- Bármilyen szakmai szempontból lényegtelen tulajdonságra vagy körülményre alapozott, így pl.
  - nem,

- családi állapot,
  - kor,
  - nemzeti vagy társadalmi vagy etnikai hovatartozás,
  - vallási vagy politikai vélemény,
  - fogyatékoság,
  - szexuális irányultság,
  - érdekképviselői tagság,
  - vagyoni, születési vagy más helyzet
- miatt közvetlen vagy közvetett megkülönböztetés nem megengedett.
- Elvárt, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsuk magukat minden szóbeli és írásbeli kommunikáció során.
  - Tartózkodjunk minden zaklatástól, rágalmazástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

## 7. Egészség, biztonság és környezetvédelem

Tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk, és elkötelezettek vagyunk az egészséges környezet fenntartása iránt.

- Célunk a tevékenységünk természetes környezetre gyakorolt hatásaink lehető legkisebb mértékűre csökkentése.
- Erőfeszítéseket teszünk, hogy csökkentjük a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználását, valamint a káros anyagok, mint például a hulladék kibocsátását.

## 8. Tisztességes működés

Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és kölcsönös előnyökre épül.

- Tartózkodunk partnereink jó hírét, illetve hitelességét sértő magatartásoktól.
- Nem kínálunk, és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívességeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amely bizonyos partnerek kizárására irányul.
- Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.
- Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket.
- Küzdünk a „lánctartozások” etikátlan gyakorlata ellen.

## 9. Anti-korrupció

A korrupció súlyos visszaélésnek minősül.

- Határozottan elítéljük a korrupció minden formáját. Tilos közvetlenül vagy közvetetten
  - ajánlani,
  - ígérni,
  - adni,
  - kérni vagy
  - elfogadni

bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást.

A tisztességtelen előny vagy juttatás lehet akár

- pénz,
- készpénz helyettesítő (pl. utalvány),
- ajándék,
- hitelkeret,
- utazás,
- személyes előny,
- szállás vagy szolgáltatás.

A korrupció magában foglalja a befolyással üzérkedést is, ha valaki azt a látszatot kelti, hogy egy döntéshozót tisztességtelenül befolyásol.

## **10. Bizalmasság, információ biztonság, üzleti titok és szellemi tulajdon védelem**

Elköteleztük magunkat az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása iránt. Az üzleti titok magában foglal minden olyan információt, ami még nem került nyilvánosságra, és káros lenne a vállalat vagy partnerei számára, ha illetéktelenek számára hozzáférhetővé válna.

- Megfelelő biztonsági megoldásokat alkalmazunk, aminek fenntartása mindenki kötelessége.
- Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát.
  - Helytelen eszközökkel nem szerzünk meg és nem törekszünk megszerezni üzleti titkokat vagy más védett vagy bizalmas információt.
  - Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.

## **11. Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás**

- Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, valósághűen és tranzakcióinkat megfelelően tükröző módon vezetjük, illetve állítjuk össze.
- Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elköteleztük magunkat az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.
- Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett, és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztásától vagy valótlan költség-számlák elszámolásától.
- Mindenki köteles
  - betartani minden számviteli eljárást, és biztosítani gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását
  - gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljeseek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek legyenek.
- Tilos a könyvvizsgálat vagy bármely számviteli ellenőrzés tisztességtelen befolyásolása, manipulálása vagy félrevezetése.

## **12. Csalás megelőzés**

A csalás vagy csalárd – azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló – magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő.

- A csalás minden formája (ideértve pl.
  - valótlan költségelszámolás,
  - tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítása vagy megváltoztatása,
  - a *Matehetsz* eszközeivel való visszaélés vagy eszközök eltulajdonítása,
  - valótlan bejegyzés tétele pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben)
 tilos.

### 13. Összeférhetetlenség

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia, és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét. *Összeférhetetlenség* akkor alakulhat ki, ha egy, a *Matehetsz* szerződéses kapcsolatban lévő partner/munkavállaló személyes érdeke – pl. baráti vagy családi kapcsolatok, beszállítóval fennálló viszonya miatt – összeütközésbe kerül, vagy potenciálisan összeütközésbe kerülhet a *Matehetsz* érdekeivel.

**Összeférhetetlenség eredhet például az alábbi helyzetekből:**

- Munkaviszony (saját másodállás vagy családtag munkaviszonya) vagy gazdasági kapcsolat egy meglévő vagy potenciális partnerrel, beszállítóval vagy alvállalkozóval.
- Családtagok vagy közeli kapcsolatban álló személyek alkalmazása vagy felügyelete.
- Igazgatósági vagy más testületi tagság másik szervezetnél.
- Jelentős befektetés vagy érdekeltség partner, beszállító vagy alvállalkozó vállalkozásában.
- Személyes érdekeltség, juttatás vagy potenciális személyes haszon egy konkrét szállítási, vagy a *Matehetsz* által nyújtott szolgáltatási ügylethez kapcsolódóan.

### 14. Adatvédelem, személyes adatok védelme

- Tiszteletben tartjuk mindenki személyiségi jogát, és elismerjük azt az igényt, hogy partnereink biztosak lehessenek abban: személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogszerű célból kezeljük.
- Elköteleztünk vagyunk az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt. Kizárólag olyan személyes adatokat szerzünk meg és kezelünk, ami szükséges.
- Megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek e tevékenységeinkről.
- Megfelelő információbiztonsági intézkedésekkel biztosítjuk a személyes adatok bizalmasságát, teljességét és hozzáférhetőségét.
- Kötelesek vagyunk
  - követni a vonatkozó jogszabályi elvárásokat,
  - megfelelő gyakorlatokat alkalmazni,
  - betartani az adatkezelés és feldolgozás törvényességét biztosító eljárásokat.